

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 5»  
(МБОУ «Средняя школа № 5»)

---

ПРИКАЗ

30.09.2013

№ 770

г. Когалым

Об утверждении  
Положения об оплате труда за  
счет доходов, полученных от платных  
дополнительных образовательных услуг

На основании ст. 101 Закона РФ «Об образовании» № 273 от 29.12.2012г., Постановлением правительства РФ от 15.08.2013г. №706, вступившим в силу 01.09.2013г., где утверждены Правила оказания платных образовательных услуг, Устава МБОУ «Средняя школа № 5», утвержденный приказом Управления образования Администрации города Когалыма от 27.09.2011 №614, Положения об оплате труда за счет доходов, полученных от платных дополнительных образовательных услуг Управления образования Администрации города Когалыма от 30.12.2011г. № 884 «Об утверждении локальных нормативных актов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда за счет доходов, полученных от платных дополнительных образовательных услуг МБОУ «Средняя школа № 5»
2. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Средняя школа № 5»

Н.И. Заремский

Лушпа О.О.

**Положение  
об оплате труда работников за счёт доходов,  
полученных от платных дополнительных образовательных услуг по  
МБОУ «Средняя школа № 5»**

1. Положение об оплате труда работников за счёт доходов, полученных от платных дополнительных образовательных услуг по МБОУ «Средняя школа № 5» (далее - образовательное учреждение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Когалыма, Положением о фонде надбавок и доплат работникам муниципальных образовательных учреждений города Когалыма, утверждённых постановлением Администрации города Когалыма от 16.08.2011 №2060 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Когалыма» с учётом изменений.

2. Положение определяет порядок начисления и выплаты заработной платы работникам образовательного учреждения за счёт доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

3. Заработная плата педагогических работников и иных работников, привлекаемых к оказанию услуг (методист, делопроизводитель, бухгалтер), определена путём расчёта в смете затрат на оказание платных дополнительных образовательных услуг.

4. В сметах затрат на оказание платных дополнительных образовательных услуг оплата труда педагогических работников производится с применением почасовой оплаты труда.

4.1. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путём деления фонда должностных окладов месячной ставки педагогического работника, рассчитанного из произведения базовой единицы и с применением усреднённого коэффициента квалификации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, с начислением районного коэффициента и северной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделе, на количество месяцев в году.

4.2. Педагогическим работникам в расчёт стоимости оплаты за 1 час может включаться дополнительная оплата за специфику работы (выполнение обязанностей классного руководителя, проверка тетрадей).

4.3. За интенсивность, напряжённость, результативность к стоимости педагогического часа начисляется премия в размере до 30 %.

Премия выплачивается при отсутствии письменных жалоб на качество предоставления платных дополнительных образовательных услуг со стороны законных представители (родители, усыновители, опекуны, попечители) учащегося.

Педагогический работник может быть лишён премии полностью или частично за нарушение трудовой дисциплины.

4.4. При расчёте заработной платы педагогического работника допускается применение договорной стоимости педагогического часа.

4.5. Заработная плата методиста, делопроизводителя, бухгалтера не может превышать 30% от заработной платы педагогического работника.

4.6. Начисления на заработную плату включают в себя сумму страховых взносов, исчисленную в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Средства, направляемые на развитие материально-технической базы (приобретение оборудования и технических средств) и иные потребности учреждения, составляют не менее 10 % от фонда заработной платы и страховых взносов.

5. Заработная плата педагогическим работникам и работникам, привлечённым к оказанию платных дополнительных образовательных услуг, выплачивается на основании табеля учёта рабочего времени и на основании договора возмездного оказания услуг физическим лицом, актов приёмки выполненных работ.

6. Делопроизводитель образовательного учреждения в срок до 25 числа текущего месяца представляет в бухгалтерию образовательного учреждения информацию для расчёта заработной платы по оказанию платных дополнительных образовательных услуг.

7. В период с 05 по 10 число следующего месяца по предоставленным документам выплачивается заработная плата, перечисляются страховые взносы, а также другие налоги и отчисления в бюджеты всех уровней.

Учёт доходов и расходов по платным дополнительным образовательным услугам ведётся в образовательном учреждении самостоятельно.

Приложение 1 к Положению об оплате  
труда работников за счёт доходов,  
полученных от платных дополнительных  
образовательных услуг по  
МБОУ «Средняя школа № 5»

**Акт  
приёмки выполненных работ**

Мы, нижеподписавшиеся, представитель заказчика в лице \_\_\_\_\_

и  
исполнитель \_\_\_\_\_  
паспорт серии \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_

составили настоящий акт о том, что следующая работа \_\_\_\_\_

выполнена на \_\_\_\_\_% от заданного объёма и принята « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
Окончательная стоимость работы утверждается в сумме \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ рублей.

Представитель заказчика \_\_\_\_\_  
(подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(подпись)

